



2023 Hållbarhetsnoter med GRI-index

Hållbarhetsnoter inklusive GRI-index

Alfa Laval's hållbarhetsredovisning för 2023 består av hållbarhetsinformation i årsredovisningen 2023 och kompletterande information i Hållbarhetsnoterna nedan. Alfa Laval rapporterar i enlighet med GRI Standards och uttalandet om användning av GRI samt GRI-index finns på sidan 10–13 i detta dokument.

Hållbarhetsnoter

Hållbarhetsnoterna består av hållbarhetsinformation som kompletterar upplysningarna i årsredovisningen. Syftet med noterna är att säkerställa en hållbarhetsredovisning som är i enlighet med GRI Standards.

Den kompletterande informationen gällande väsentliga aspekter har strukturerats i enlighet med Alfa Laval's områden för bolagets hållbarhetsmål – Climate, Circularity, Caring och Committed – och är indelad i ämnesområden enligt GRI. Observera att det inte finns kompletterande information till alla målområden och motsvarande väsentliga frågor i dessa noter, då vissa rapporteras i sin helhet i årsredovisningen. Ekonomiskt resultat har tagits bort som en väsentlig fråga i hållbarhetsrapporten, då detta tas upp grundligt i andra delar av årsredovisningen. Vissa hänvisningar till ämnesområden inom GRI som inte direkt motsvarar Alfa Laval's väsentliga hållbarhetsfrågor har också tagits bort.

Miljödata som ingår i årsredovisningen (AR) och Hållbarhetsnoter (SN/dessa noter), såsom avfall, vatten och energi rapporteras för respektive anläggning och samlas in genom Alfa Laval's verktyg för hållbarhetsrapportering. Data konsoliderades baserat på operativ kontroll. Uppgifterna har sammanställts baserat på fakturor eller fysiska mått efter räkenskapsårets utgång. Det åligger alla verksamheter, servicecenter och större kontor att redovisa miljö- samt hälso- och säkerhetsdata. Medarbetardata tar upp samtliga företag som faller under varumärket Alfa Laval som rapporterar via vårt HR-system, vilket motsvarar cirka 85 procent av alla Alfa Laval's medarbetare.

Not 1. Allmänna upplysningar

1.1 Enheter som ingår i hållbarhetsrapporten (GRI 2-2).

a) Alfa Laval's hållbarhetsredovisning för 2023 som lämnas i årsredovisningen och hållbarhetsnoterna på alfalaval.com täcker in moderbolaget (Alfa Laval AB) och dess dotterbolag, som tillsammans utgör Alfa Laval-koncernen, med de undantag som listas nedan.

b) I hållbarhetsrapporten har de bolag som inkluderas begränsats till:

- Alla verksamheter och servicecenter måste redovisa data om energi, avfall, kemikalier, vatten samt hälsa och säkerhet.
- Stora kontor (> 25 anställda) måste redovisa data om energi, avfall, kemikalier, vatten samt hälsa och säkerhet.
- Fälttjänstanläggningar måste redovisa hälso- och säkerhetsdata, men behöver inte redovisa några övriga uppgifter.
- Varumärken som inte faller under Alfa Laval-varumärket ingår för närvarande inte i upplysningar om mångfald bland medarbetarna.

c, ii) I 2023 års rapport har Desmet, Scanjet och Bunker Metrics exkluderats. Dessa är nyförvärv gjorda under 2023 och kommer att läggas till hållbarhetsredovisningen senast inom tre år.

1.2 Rapportperiod, frekvens och kontaktuppgifter (GRI 2-3).

Rapportperiod: 1 januari till 31 december. Alfa Laval's hållbarhetsredovisning (inklusive informationen i hållbarhetsavsnittet i årsredovisningen och dessa Hållbarhetsnoter) publiceras i april varje år.

1.3 Förändrad information (GRI 2-4).

Koldioxidutsläpp

Scope 1: Tillägg under 2020–2022 för tjänstebilar som tidigare exkluderades på grund av förbiseende. Utsläppen ökade med cirka 1 800 ton koldioxidkvalenter per år.

Scope 3, kategori 2, Kapitalvaror: Tillägg av utsläpp för 2020–2021 och uppdaterad 2022 med hjälp av genomsnittliga utgiftsbaserade metoder. Utsläppen för 2022 ökade med cirka 16 000 ton koldioxid.

Scope 3, kategori 6, Tjänsteresor: Användning av mer korrekta utsläppsdata för 2023 som mall även för 2020–2022. Utsläppen ökade med i snitt cirka 20 000 ton koldioxidkvalenter per år.

Scope 3, kategori 11, Användning av sålda produkter: Data för 2020–2022 korrigerade (innehöll tidigare utsläpp som hade undvikits i vissa affärsenheter). Utsläppen ökade med 13 Mton koldioxidkvalenter (2020), 12 Mton koldioxid (2021) och 16 Mton koldioxid (2022).

Övrig information

Återvunnet avfall: Rapportering vs. avfallsmål 2020–2023 begränsat till verksamhetsanläggningar inkluderade i basåret 2020 i stället för alla anläggningar, vilket resulterar i en något högre återvunnen andel årligen.

1.4 Rapportering om externt bestyrkande (GRI 2-5).

Det är Alfa Laval's styrelse och högsta ledning som ansvarar för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Alfa Laval begär in ett externt bestyrkande av hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Bestyrkandet lämnas av bolagets externa revisorer EY, som valdes vid årsstämman. Revisorns rapport över översiktlig granskning publiceras i årsredovisningen.

1.5 Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer (GRI 2-6).

d) Inga betydande förändringar jämfört med föregående rapportperiod.

1.6 Anställda (GRI 2-7).

Antal anställda per 31 december 2023*	Asien	Central- och Östeuropa	Latin-amerika	Norden	Nord-amerika	Väst-europa	Övriga	Totalt
Antal anställda	5 405	735	672	6 403	1 287	2 557	151	17 210
Antal tillfälligt anställda	59	10	42	516	8	164	8	807
Antal fast anställda	5 346	725	630	5 887	1 279	2 393	143	16 403
Antal heltidsanställda	5 402	723	631	6 123	1 273	2 388	149	16 689
Antal deltidsanställda	3	12	41	280	14	169	2	521

*Uppgifterna omfattar enbart anställda i företag under varumärket Alfa Laval.

Antal anställda per 31 december 2023*	Kvinnor	Män	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	3 806	13 375	29	17 210
Antal tillfälligt anställda	286	520	1	807
Antal fast anställda	3 520	12 855	28	16 403
Antal heltidsanställda	3 543	13 118	28	16 689
Antal deltidsanställda	263	257	1	521

*Uppgifterna omfattar enbart anställda i företag under varumärket Alfa Laval.

d) I Alfa Laval är en övervägande majoritet av medarbetarna fast anställda på heltid, på grund av den stora kompetens som krävs i större delen av bolaget. Tillfälliga anställningar tillämpas i vissa länder under provanställning, för att täcka upp under semesterperioder och, i färre fall, om befattningen endast krävs under en begränsad tid. Många av dessa medarbetare tillhör vår nordiska verksamhet. Vidare är i Kina distinktionen mellan fast anställd och tillfälligt anställd inte lika tydlig som i andra regioner och har av redovisningsskäl kategoriserats under tillfälliga anställda även om de har arbetat länge inom bolaget.

Deltidsanställningar erbjuds till medarbetare där det finns önskemål om det och där bolaget kan godkänna detta eller där det finns en lagstadgad rätt till detta. Alfa Laval anställer vanligtvis inte arbetstagare som inte har garanterade arbetstimmar och det finns därför ingen konsoliderad information om detta.

e) Antalet anställda ökade från 2022 till 2023, men det förekom inga andra betydande förändringar under rapportperioden.

1.7 Högsta styrande organets roll i övervakning av påverkanshantering (GRI 2-12).

Det högsta styrande organet (styrelsen) anger bolagets övergripande inriktning, inklusive att fatta beslut om hållbarhetsstrategi och mål som koncernledningen föreslår som hanterar väsentliga frågor. Styrelsen utvärderar löpande bolagets hållbarhetsresultat och utvärderar effektiviteten i processerna för att hantera väsentlig hållbarhetspåverkan. Utöver med aktieägarna har styrelsen vanligtvis ingen direkt kontakt med intressenterna i fråga om påverkanshantering, men informeras av ledningen om viktiga aspekter av sådan intressentsamverkan under året.

1.8 Delegering av ansvar för påverkanshantering (GRI 2-13).

Koncernledningen samordnar och olika forum arbetar med fokusområden utifrån hållbarhetsstrategin för styrelsens räkning. Ett antal av dessa fokusområden samordnas genom Group Sustainability under Senior Vice President & Chief Legal Officer/Head of Group Affairs, som

också är sekreterare i det högsta styrande organet och fortlöpande håller detta uppdaterat om utveckling som påverkar bolagets hantering av hållbarhetsfrågor samt resultat. Övriga fokusområden samordnas genom koncernfunktioner som HR och Global Sourcing. Ansvar för den löpande hanteringen av hållbarhetspåverkan delegeras till lednings-teamen i divisioner och affärsenheter.

1.9 Kommunikation av kritiska angelägenheter (GRI 2-16).

a) Kritiska angelägenheter lyfts till Risk and Compliance Board (RCB), där det finns medlemmar från koncernledningen. Under tiden mellan mötena i RCB representerar Senior Vice President & Chief Legal Officer RCB. Senior Vice President & Chief Legal Officer är också medlem i koncernledningen. Det är koncernledningen som fattar beslut om huruvida en angelägenhet ska lyftas till RCB eller inte.

b) Inga (0) kritiska angelägenheter kommunicerades till det högsta styrande organet under rapportperioden.

1.10 Kollektiv kunskap i det högsta styrande organet (GRI 2-17).

a) Det högsta styrande organet får information från interna sakkunniga inom området, gör platsbesök och deltar i externa möten och konferenser inom ämnesområdet. Det högsta styrande organet får regelbundet uppdateringar från medlemmar i koncernledningen samt de vice verkställande direktörerna för koncernfunktionerna om relevanta hållbarhetsfrågor som rör Alfa Laval's hållbarhetsstrategi och -resultat.

1.11 Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer (GRI 2-18).

a) Styrelsen utvärderar sitt arbete genom en årlig undersökning. I undersökningen ingår resultat i fråga om hållbarhet inklusive miljöaspekter och sociala aspekter. Säkerhet och arbete mot korruption är andra exempel på det som ingår i utvärderingen.

c) Som en reaktion har svaren från föregående år i den årliga undersökningen (se 2-18 a) om hur bolaget arbetar med risker (inklusive krishantering och visseblåsning) lyfts till styrelsen.

1.12 Ersättningspolicyer (GRI 2-19).

Ersättningspolicyer för det högsta styrande organet och koncernledningen finns i årsredovisningen. Dessa policyer omfattar för närvarande inte ersättning baserat på hållbarhetsrelaterade resultat eller särskilda hållbarhetsmål.

1.13 Årliga totala kompensationsförhållandet (GRI 2-21).

Denna information kommer att lämnas i ersättningsrapporten som publiceras på alfalaval.com

1.14 Policyåtaganden (GRI 2-23).

a, i och b, i) Alfa Lavals affärsprinciper publicerades första gången 2003 och ändrades 2012 för att införliva 2011 års koncept "Protect, Respect and Remedy" (skydda, respektera och åtgärda) utifrån FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, samt 2011 års ändringar av OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ändringen som gjordes 2017 införlivade koncepten från 2015 UK Modern Slavery Act. Affärsprinciperna har godkänts av Alfa Lavals styrelse.

a, iii) Att tillämpa försiktighetsprincipen är en del av vad affärsprinciperna föreskriver. Genom att utbilda medarbetarna om affärsprinciperna säkerställer vi också försiktighetsåtgärder. Miljöpolicyen föreskriver att en försiktig metod bör vidtas gällande miljöutmaningar. De flesta större verksamhetsanläggningar arbetar i enlighet med ISO 14001 som kräver en försiktig metod för miljöhantering.

a, iv och b) Affärsprinciperna föreskriver med avseende på mänskliga rättigheter att:

"Vi har ett kraftfullt åtagande att agera ansvarsfullt och respektera de mänskliga rättigheterna." (Tom Erixon, CEO).

b, ii) Våra affärsprinciper fokuserar särskilt på sex kritiska områden: barnarbete, ungdomsarbete, tvångsarbete, föreningsfrihet, hälsa och säkerhet, brandskydd och miljö. Vi anser att alla intressenter är lika viktiga med avseende på mänskliga rättigheter.

c) Våra policyåtaganden finns här:

alfalaval.com/about-us/sustainability/a-matter-of-trust/

1.15 Integrera policyåtaganden (GRI 2-24).

a, i, ii) Ansvar för att implementera åtagandena vilar på respektive affärsenhet. Group Sustainability leder och möjliggör.

iii) Hur Alfa Laval implementerar sina åtaganden beskrivs i affärsprinciperna. Som anställd ska du till exempel "tillämpa affärsprinciperna i ditt dagliga arbete och ta ett personligt ansvar för att följa dem". Som chef ska du: "föregå med gott exempel" och "se till att ditt team får regelbunden utbildning".

a, iv) Genom utbildning i affärsprinciperna och information på intranätet.

1.16 Processer för att åtgärda negativ påverkan (GRI 2-25).

Det är alltid möjligt att kommunicera klagomål genom kontaktuppgifterna på alfalaval.com och till lokala anläggningar. När större förändringar av anläggningar och/eller verksamheter planeras säkerställs kommunikation med lokala och övriga intressenter genom standardiserade processer som krävs enligt nationella lagar och lokala myndigheter.

De flesta större anläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och har därmed processer på plats för att följa kraven i ISO 14001 på att klagomål ska besvaras snabbt och tydligt – då dessa ska betraktas som att de erbjuder en möjlighet till förbättring av miljöledningssystemet – samt krav på översyn av ledningen, inklusive relevant kommunikation från berörda parter, inklusive klagomål.

1.17 Efterlevnad av lagar, regler och andra förordningar (GRI 2-27).

Efterlevnad av lagar och regler säkerställer vår verksamhets legitimitet. Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner gällande miljömässiga eller socioekonomiska resultat har kommit till Alfa Lavals kännedom under 2023.

1.18 Medlemskap i organisationer (GRI 2-28).

Alfa Laval är medlem i Teknikföretagen, International Chamber of Commerce (ICC), Business Sweden, Long Duration Energy Storage Council och Hydrogen Council.

1.19 Kollektivavtal (GRI 2-30).

a) Våra affärsprinciper föreskriver att alla anställda ska ha sin frihet att bilda och ansluta sig till fackföreningar eller liknande externa representativa organisationer samt ha rätt till kollektiva förhandlingar. Täckningen skiljer sig åt mellan olika länder. Globalt är cirka 52 procent anställda med kollektivavtal.

Not 2. Klimat

2.1 Växthusgasutsläpp (GHG) (GRI 305-1, 305-2, 305-3).

Koldioxidutsläpp (ton CO ₂ e)	2020	2023
Scope 1	21 612	16 282
Scope 2 (marknadsbaserad)	23 027	5 082
Scope 2 (platsbaserad)	65 534	50 071
Scope 3	41 855 905	44,554,244

1) Inga gaser utöver CO₂ inkluderades i beräkningarna, då utsläpp av CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃ är försumbara.

2) Alfa Laval använder energi från biomassa på vissa anläggningar, men vi har för närvarande inte korrekta beräkningar av dessa utsläpp.

3) 2020 har valts som basår, eftersom 2020 är det första året i Alfa Lavals nya hållbarhetsmålperiod, 2020–2023. Omräkningar av utsläppen under basåret har gjorts för Scope 1 och Scope 3, se not 1.3.

4) Utsläppsfaktorerna som används kommer från databaser som EIA och Defra, nationell residualmix och lokala energileverantörer.

5) Data konsoliderades baserat på operativ kontroll. För information om den övergripande insamlingen av data och metoden för datakonsolidering, se sidan 2.

Scope 3-utsläpp per kategori

	Scope 3-utsläpp 2023	ton CO ₂ e	Beskrivning av metoden
Uppströms	Kategori 1: Köpta varor och tjänster	605 623	Metoden för genomsnittsdata. Utsläppsfaktorer från Defra.
	Kategori 2: Kapitalvaror	62 110	Utgiftsbaserad metod. Utsläppsfaktorer från Defra.
	Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade	17 150	Metoden för genomsnittsdata. Utsläppsfaktorer från Defra (utgiftsbaserat) och IEA för överförings- och distributionsförluster.
	Kategori 4: Uppströms transporter	48 308	Avståndsbaserad metod. Data från speditörernas rapporter.
	Kategori 5: Avfall	2 203	Metod baserad på avfallstyp.
	Kategori 6: Tjänsteresor	26 443	Avståndsbaserad metod. Data från Alfa Laval's system för hantering av resor.
	Kategori 7: Anställdas pendling	27 717	Metoden för genomsnittsdata. Beräknat med hjälp av 1,3 CO ₂ -ton per anställd. Uppskattning baserad på ett antal undersökningar.
	Kategori 8: Leasade tillgångar uppströms	EXKLUDERAT	Bolagets bilar har inkluderats i Scope 1, inga övriga leasade tillgångar uppströms. Leasade tillgångar har inkluderats i våra Scope 1 och 2.
Nedströms	Kategori 9: Transporter nedströms	9 662	Avståndsbaserad metod. Uppskattat som 20 procent av kategori 4.
	Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 11: Användning av sålda produkter	43 749 138	Metod för direkt användningsfas. Bruttoenergiförbrukning under livscykeln för sålda produkter under räkenskapsåret multiplicerat med utsläppsfaktorer från IEA och Defra.
	Kategori 12: Hantering av uttjänta sålda produkter	5 889	Metod baserad på avfallstyp. Använder inköpt vikt som bas. Fördelning mellan förbränning, återvinning och deponi.
	Kategori 13: Leasade tillgångar nedströms	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 14: Franchiseverksamheter	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 15: Investeringar	EXKLUDERAT	Utsläpp från våra minoritetsinnehav är försumbara.

Not 3. Cirkularitet

3.1 Energiförbrukning (GRI 302-1).

Förbrukningen av icke-förnybara bränslen innefattar förbrukning av tunn olja, tjock olja, gasol och naturgas. Förbrukningen av förnybara bränslen innefattar förbrukning av biogas. Elförbrukningen omfattar både förbrukningen av köpt el och förbrukningen av egenproducerad el (från solkraft) som står för 2 procent av totalt förbrukat el. Energi som används i fordon som ägs eller kontrolleras av organisationen har inte inkluderats i siffrorna nedan. Alfa Laval säljer inga väsentliga (>1%) mängder el, värme, kylning eller ånga. Uppgifterna samlas in kvartalsvis från fakturor, mätaravläsningar eller förbrukade volymer för respektive anläggning. Standardiserade konverteringsfaktorer för bränsle och lokala mättenheter tillämpas automatiskt i Alfa Laval's verktyg för hållbarhetsrapportering.

Energiförbrukning 2023	MWh
Förbrukning av ej förnybar energi	55 706
Förbrukning av förnybar energi	2 800
Förbrukning av uppvärmning	25 898
Elförbrukning	216 718
Förbrukning av kylning	25
Förbrukning av ånga	526
Total energiförbrukning	301 673

3.2 Vatten och utsläpp (GRI 303-1, 303-2, 303-3).

Interaktioner med vatten som en delad källa (303-1)

Alfa Laval's huvudsakliga produktionsprocesser förbrukar inga betydande mängder vatten, eftersom större delen av vattnet används för att testa våra produkter och vid servicerutiner. Vattnet återförs till miljön efter att ha behandlats i kommunala reningsverk. För att minimera den möjliga påverkan vår verksamhet kan ha på vatten arbetar Alfa Laval aktivt med att minska vattenuttagen och öka effektiviteten i vattenanvändningen med hjälp av recirkulerande vattensystem vid våra anläggningar och servicecenter. Dessutom förbehandlas avloppsvattnet innan det överförs till det kommunala vattenreningsnätverket.

Alfa Laval strävar efter att optimera vattenanvändningen på det mest effektiva sättet i vår verksamhet, och särskilt vid våra anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vi har satt upp vattenmål för dessa områden där vattenbristen är ett problem. Vi har identifierat områden med vattenbrist genom att använda verktyget "Aquaduct Water Risk Atlas" från World Resources Institute. En plats anses vara utsatt för vattenstress om den grundläggande vattenstressen är hög eller över normalt enligt detta verktyg.

För att hantera påverkan relaterad till vatten har Alfa Laval satt upp både lång- och kortsiktiga mål för att minimera vattenuttagen i våra anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vidare bedöms våra leverantörer gällande risk för miljöpåverkan förknippad med produktionsprocesser. Våra produkter bidrar på ett väsentligt sätt till att minska miljöpåverkan från kundernas industriella processer.

Alfa Laval's vattenmål grundar sig på bedömningen av väsentlig påverkan. Denna bedömning görs tillsammans med intressenter, så som leverantörer och de lokalsamhällen i vilka vi verkar, inklusive universitet och lokala myndigheter.

Hantering av vattenutsläppsrelaterade effekter (303-2)

Alfa Laval har inga direkta utsläpp av avloppsvatten till system utöver det kommunala vattenreningsnätverket. Alla våra anläggningar finns i länder som har regler för avloppsvatten på plats. Vi följer inga minimistandarder för kvaliteten på avloppsvatten utöver att följa lokala bestämmelser.

Allt avloppsvatten hämtas upp av tredjepartsaktörer och renas i enlighet med lokala regler. Utsläpp av avloppsvatten till det kommunala vattenreningsnätverket följer parametrar för tröskelvärden gällande avloppsvatten från lokala myndigheter. I särskilda fall där parametrarna för avloppsvatten ligger över tröskelvärdena lagras avloppsvattnet först och hämtas sedan av bolag specialiserade på rening av industriavloppsvatten.

Uttag av vatten (303-3)

Totala vattenuttag under 2023	
	ML
Vatten från tredje part:	678
Ytvatten:	45
Grundvatten:	65
Uttag av vatten (områden med vattenbrist) 2023	
	ML
Vatten från tredje part:	230
Ytvatten:	8
Grundvatten:	16

Data rapporteras kvartalsvis för Alfa Laval's anläggningar baserat på mätaravläsningar och fakturor. Allt vatten som tas ut har mindre än 1 000 mg/l av totalt upplöst material och betraktas därmed som sötvatten. Alfa Laval använder inget havsvatten eller producerat vatten. Områden med vattenbrist fastställdes med hjälp av verktyget "Aqueduct Water Risk Atlas" från World Resources Institute. Alfa Laval har för närvarande 48 anläggningar (baserat på geografisk plats) som ligger i områden med vattenstress (klassificeras som områden med hög eller extremt hög risk enligt "Aqueduct Water Risk Atlas").

3.3 Avfall (GRI 306-1, 306-2, 306-5).

Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter (306-1) De flesta av Alfa Laval's produkter görs av metall, vilket innebär att huvuddelen av avfallet som genereras i termer av vikt återvinns. Gällande avfall av icke-metall utgör även förpackningsmaterial en stor del av avfallet för Alfa Laval, medan skrot som härrör från vår verksamhet och våra servicecenter utgör en stor avfallskälla. Genom att minska, återanvända och återvinna förpackningsmaterial och skrot har Alfa Laval som mål att minska avfallet till ett minimum.

Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter (306-2)

Alfa Laval's avfall hanteras av certifierade avfallshanteringsbolag. Avfallsrelaterade data följs också upp och tillhandahålls mestadels av dessa bolag. Alfa Laval har utvecklat interna riktlinjer för avfall för att förbättra sortering och klassificering av avfall för att ta vissa steg på vägen mot vårt långsiktiga mål till 2030 att inget avfall ska gå till deponi.

Avfall som skickas för avfallshantering (306-5)

Under 2023 genererade Alfa Laval 28 926 ton avfall, varav 19 350 ton (67%) undantogs från avfallshantering och 9 576 ton (33%) skickades till avfallshantering. All avfallshantering sker utanför bolagets anläggningar.

Avfall skickat till hantering utanför egna anläggningar av avfallshanteringsföretag*

Avfallstyp	Ton
Farligt avfall	
Förbränning (med energiåtervinning)	399
Förbränning (utan energiåtervinning)	212
Deponi	153
Övrig avfallshantering	2 592
Totalt 3 355	
Ofarligt avfall	
Förbränning (med energiåtervinning)	3 011
Förbränning (utan energiåtervinning)	182
Deponi	3 028
Övrig avfallshantering	0
Totalt 6 221	

* Ingen avfallshantering äger rum hos Alfa Laval; allt avfall hanteras av certifierade avfallshanteringsbolag.

Not 4. Visa omsorg

4.1 Nyanställda och personalomsättning (GRI 401-1).

	2023
Nyanställningar	
Varav kvinnor	908
Varav män	2 243
Varav under 30 år	1 663
Varav 30–50 år	1 273
Varav över 50 år	220
Asien	771
Central- och Östeuropa	142
Latinamerika	151
Norden	1 394
Nordamerika	231
Övrigt	31
Västeuropa	436

Andel nyanställningar	18%
Varav kvinnor	29%
Varav män	71%
Varav under 30 år	53%
Varav 30–50 år	40%
Varav över 50 år	7%
Asien	24%
Central- och Östeuropa	4%
Latinamerika	5%
Norden	44%
Nordamerika	7%
Övrigt	1%
Västeuropa	14%
Personalomsättning, totalt antal*	2 390
Varav kvinnor	591
Varav män	1 790
Varav under 30 år	958
Varav 30–50 år	928
Varav över 50 år	504
Asien	568
Central- och Östeuropa	111
Latinamerika	94
Norden	1 009
Nordamerika	202
Övrigt	27
Västeuropa	379

*Personalomsättning inkluderar både tillfälligt och fast anställda.

Andel personalomsättning	14%
Varav kvinnor	25%
Varav män	75%
Varav under 30 år	40%
Varav 30–50 år	39%
Varav över 50 år	21%
Asien	24%
Central- och Östeuropa	5%
Latinamerika	4%
Norden	42%
Nordamerika	8%
Övrigt	1%
Västeuropa	16%

4.2 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd (GRI 404-1).

Relevant utbildning kan ha en väsentlig positiv påverkan på de anställdas karriär och personliga utveckling. Alfa Laval har etablerat en strategi för lärande med ambitionen att lyfta de anställdas beteende och resultat genom omskolning och kompetensutveckling inom olika kompetensområden och kapaciteter genom lämpliga utbildningslösningar.

Utgångspunkten för att välja lämpliga utbildningar är det utvecklingsamtal som alla anställda på Alfa Laval har med sin chef varje år. Ett stort antal globala och lokala utbildningar görs tillgängliga genom utbildningsportalen som alla anställda kan nå via intranätet. Därutöver har Alfa Laval Academy särskilda avdelningar som tar fram utbildningsprogram för vissa grupper av medarbetare med fokus på produkter och applikationer, ledarskap och hållbarhet.

Alfa Laval följer upp antalet utbildningstimmar för de anställda under året men det finns inget kvantitativt mål.

	Totalt antal utbildningstimmar	Anställda	Genomsnitt
Kvinnor	41 157	3 806	10,81
Män	149 544	13 375	11,18
Chefer	31 425	2 299	13,67
Anställda	159 613	14 911	10,70

4.3. Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda (GRI 405-1).

	2023
Styrelse	11
Varav män (%)	82%
Varav kvinnor (%)	18%
Varav under 30 år (%)	0%
Varav 30–50 år (%)	0%
Varav över 50 år (%)	100%
Koncernledning	9
Varav män (%)	78%
Varav kvinnor (%)	22%
Varav under 30 år (%)	0%
Varav 30–50 år (%)	33%
Varav över 50 år (%)	67%
Chefer (exkl. koncernledning)	2 290
Varav män (%)	78%
Varav kvinnor (%)	22%
Varav under 30 år (%)	2%
Varav 30–50 år (%)	67%
Varav över 50 år (%)	31%
Anställda (exkl. chefer)	14 911
Varav män (%)	78%
Varav kvinnor (%)	22%
Varav under 30 år (%)	20%
Varav 30–50 år (%)	54%
Varav över 50 år (%)	26%

4.4 Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (GRI 403).

Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (403-1)

Efter att ha genomfört en analys av bolaget har Alfa Laval identifierat prioriteringar för att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla anställda. Alfa Lavals hälso- och säkerhetspolicy och tillhörande direktiv definierar principer och regler för att uppnå en bättre arbetsmiljö. Alfa Lavals hälso- och säkerhetspolicy kräver att arbetsplatserna har höga standarder gällande säkerhet och välbefinnande.

Alfa Laval Global Health & Safety Manual understryker det ansvar våra chefer har för att följa och upprätthålla denna policy. Arbetet stöds av lokala hälso- och säkerhetsledningssystem. Därutöver förväntas alla Alfa Lavals anläggningar som ett minimikrav följa lokala lagar, regler och förordningar om säkra arbetsmiljöer.

Hälso- och säkerhetspolicyn har godkänts av VD och Health & Safety Manual har godkänts av Health & Safety Council. Policyn och direktiven i manualen är obligatoriska för hela Alfa Laval-koncernen och gäller för samtliga medarbetare, konsulter, kontraktsanställda och besökare på Alfa Lavals anläggningar samt för anställda som arbetar på kundernas anläggningar eller som reser i arbetet.

Den lokala verkställande direktören eller platschefen ansvarar för implementeringen av de direktiv som beskrivs i manualen och är ansvariga för människors hälsa och säkerhet.

Riskidentifiering, riskbedömning och olycksundersökningar (403-2)

Alfa Lavals hälso- och säkerhetspolicy kräver att alla anläggningar säkerställer att samtliga anställda har den kunskap och kompetens som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och följa tillämplig lagstiftning. Dessutom måste alla anläggningar säkerställa att cheferna har tillräcklig utbildning för att kunna organisera arbetet på ett säkert sätt. Cheferna måste säkerställa att de anställda är medvetna om de främsta farorna på sin arbetsplats, är tillräckligt kompetenta för att identifiera nya faror och förstå hur de kan bidra till en säker arbetsmiljö.

För att bedöma kvaliteten på säkerhetsprocesserna måste alla anläggningar etablera processer för att verifiera effektiviteten i de utbildningar som genomförs, samt dokumentera bevis på kompetens och utbildning. Fortlöpande uppdateringar av kommunikationen möjliggör delaktighet i utvecklingen, implementering och en pågående översyn av hälso- och säkerhetsprocesserna. De anställda uppmanas att rapportera alla riskobservationer, som registreras tillsammans med tillbud och faktiska olyckor.

Alla anläggningar måste etablera, implementera och upprätthålla processer för att utreda och föreslå korrigerande åtgärder baserat på orsaken till alla olyckor och faror. Bland annat måste alla anläggningar implementera ett system för utredning av olyckstillbud för att säkerställa att analysen av skador som leder till förlorad arbetstid och allvarliga potentiella olyckor fastställer de underliggande grundorsakerna. Därutöver måste handlingsplaner för korrigerande åtgärder och utvecklingstrender i händelse av olyckor identifieras av respektive anläggning. Även tillämpning av lämpliga korrigerande och förebyggande åtgärder i händelse av brister i efterlevnaden av lagar, återkommande avvikelser eller observationer som är resultatet från revisioner och granskningar gjorda av ledningen måste säkerställas av alla anläggningar.

Alla anläggningar måste implementera en process för att eliminera faror och minska riskerna i enlighet med kontrollhierarkin: 1) eliminering av alla faror; 2) byte till mindre farliga processer; 3) skydda människor från faror; 4) ändra människors arbetssätt och 5) använda korrekt personlig skyddsutrustning.

Hälso- och säkerhetspolicyn uppmanar de anställda att ta upp osäkra beteenden och avlägsna sig från arbetsituationer som potentiellt kan vara farliga. Ett visselblåsarssystem för hela bolaget gör det möjligt för de anställda att rapportera farliga situationer och misstänkta brott anonymt. Det finns en Whistleblower Protection and Anti-Retaliation Policy som skyddar den som gör en anmälan från repressalier.

Företagshälsovård (403-3)

Samtliga större anläggningar har tillgång till en extern leverantör av företagshälsovård. Samtliga enheter har också tillgång till interna hälso- och säkerhetsresurser som stödjer organisationen med att identifiera, minska och eliminera faror. Vår Health & Safety Manual och vårt Alfa Laval Production System säkerställer att processer, skyddsutrustning och utbildning finns på plats samt att det görs en regelbunden uppföljning.

Anställdas deltagande, konsultation och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (403-4)

Alla Alfa Lavals anställda har tillgång till Health & Safety Manual och hälso- och säkerhetspolicyn med tillhörande direktiv. Alla anställda bör bidra till identifieringen av faror, riskbedömning och implementering av åtgärder för att kontrollera riskerna. Det åligger också de anställda att rapportera alla olyckor och faror på arbetet till en chef eller förmän. Alfa Laval Health, Safety & Environment-nätverket består av hälso- och säkerhetsspecialister på våra lokala anläggningar. Nätverket ansvarar för att diskutera hälso- och säkerhetsfrågor och driva förbättringar på lokal nivå. Alfa Laval Health, Safety & Environment-teamet har ansvar för att hantera hälso- och säkerhetsfrågor på global nivå. Nätverket har möten varje kvartal och samarbetar med olika organisationer inom Alfa Laval, som HR, Hållbarhet, Group Risk, Group Audit, Operations och Service.

Anställdas utbildning kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (403-5)

Alfa Lavals metoder för att öka medvetenheten – "Stop-Think-Act" och 3PR (tre prioriterade risker) – har förstärkt säkerhetskulturen i bolaget betydligt. Initiativet "I care" har till syfte att främja ett säkert beteende. Detta initiativ bygger på fyra viktiga steg: Medvetenhet, Intresse, Engagemang samt Upprätthålla och förbättra.

Främjande av anställdas hälsa (403-6)

Alfa Laval erbjuder huvudsakligen medicinska tjänster och hälsovårdstjänster för arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar.

Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem direkt kopplat till affärsförbindelser (403-7)

Alfa Lavals hälso- och säkerhetspolicy gäller alla anställda, samt konsulter och underentreprenörer i alla situationer överallt. Hälsa och säkerhet är också ett viktigt fokusområde i revisionerna av affärsprinciper som genomförs hos leverantörerna. Mer information om dessa revisioner finns i årsredovisningen.

Arbetsrelaterade skador (403-9)

Hälso- och säkerhetsdata	2023
Antal dödsfall	1
Andel dödsfall ¹⁾	0,03%
Antal arbetsrelaterade skador med allvarliga följder	4
Andel arbetsrelaterade skador med allvarliga följder ²⁾	0,11%
Antal registrerbara arbetsrelaterade skador/LTI*	90
Andel registrerbara arbetsrelaterade skador/andel LTI ³⁾	2,45%
Huvudsakliga typer av arbetsrelaterade skador	Halk- och snubbelolyckor samt fall, träffad av rörligt, flygande eller fallande föremål
Antal arbetade timmar	36 789 563

*För närvarande inkluderar våra registrerbara arbetsolyckor enbart skador med sjukfrånvaro (LTI). Det redovisade antalet LTI i tabellen inkluderar dödsfall.

Skador som är resultatet av olyckor vid arbetspendling där transporten inte har anordnats av Alfa Laval har inte inkluderats. Antalet skador inkluderar data för anställda, tillfälliga anställda och besökare, men inte konsulter. Nivåerna har beräknats baserat på 1 000 000 arbetade timmar.

$$^1) \text{ Andel dödsfall som ett resultat av arbetsrelaterad skada} = \frac{\text{Antal dödsfall som ett resultat av arbetsrelaterad skada}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

$$^2) \text{ Andel arbetsrelaterade skador med allvarliga följder (exklusive dödsolyckor)} = \frac{\text{Antal arbetsrelaterade skador med allvarliga följder (exklusive dödsolyckor)}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

$$^3) \text{ Andel registrerbara arbetsrelaterade skador/LTI (inklusive dödsolyckor)} = \frac{\text{Antal registrerbara arbetsrelaterade skador/LTI}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

Identifierade arbetsrelaterade faror som potentiellt kan utgöra en risk för skador med allvarliga följder är:

- Skador som uppstår under hantering av material med lyftkran eller vid lyft av utrustning
- Fall från hög höjd
- Tränga utrymmen

Riskerna har fastställts genom Alfa Lavals process för riskidentifiering, riskbedömning och olycksundersökningar. Historiskt sett kan ett antal allvarliga skador kopplas till dessa risker. Under 2023 bidrog de identifierade riskerna till tre av de fyra rapporterade skadorna med allvarliga följder. Alfa Laval arbetar med att sätta tydligare standarder för dessa faror för att minimera potentiella risker i enlighet med kontrollhierarkin.

Not 5. Affärsetik

5.1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption (GRI 205-1).

a) Alfa Laval genomför en årlig riskbedömning av bolaget, inklusive risker kopplade till korruption. Bedömningen genomförs av koncernfunktioner och alla affärsenheter baserat på material som tas fram av den globala riskhanteringsfunktionen. Genom den här bedömningen identifieras relevanta risker för bolagets olika delar och lyfts till koncernledningen, inklusive verksamheter som kan stå inför risker för en korrupt affärspraxis. Riskbedömningen täcker in hela (100%) Alfa Lavals verksamhet.

b) Samtidigt som bedömningen bekräftar att Alfa Laval har närvaro i en del länder med en förhöjd risk för korruption identifierades inga väsentliga risker för korruption som kräver åtgärder som inte redan hanteras via Alfa Lavals pågående efterlevnads- och etikprogram.

5.2 Leverantörsbedömningar (GRI 308-1, 414-1).

Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier (308-1)

Alla nya leverantörer i de identifierade riskländerna granskades utifrån miljökriterier.

Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier (414-1)

Alla nya leverantörer i de identifierade riskländerna granskades utifrån sociala kriterier.

GRI-index

Alfa Laval AB har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023. Hållbarhetsredovisning görs årligen.

GRI 1: Foundation 2021 har använts men inga GRI Sector Standards eftersom inga av dessa är tillämpliga på verksamheten i nuläget.

GRI Standard och upplysning		Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	Utelämnat	
			Utelämnade krav	Anledning
Allmänna upplysningar				
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021				
Organisationen och dess rapporteringsgrunder				
2-1	Uppgifter om organisationen	AR 81-82, 102, 112-113		
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	AR 167-170 SN not 1.1		
2-3	Rapportperiod, frekvens och kontaktuppgifter	AR 47, 102 SN not 1.2		
2-4	Förändrad information	SN not 1.3		
2-5	Externt bestyrkande	AR 79 SN not 1.4		
Verksamheter och arbetstagare				
2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	AR 3, 16-45, 72-73 SN not 1.5		
2-7	Anställda	SN not 1.6	2-7 b (iii)	Information ej tillgänglig
2-8	Arbetstagare som inte är anställda		2-8	Information ej tillgänglig
Styrning				
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	AR 84, 88-95		
2-10	Nominering och val av det högsta styrande organet	AR 86-89		
2-11	Ordförande för det högsta styrande organet	AR 90-91, 94		
2-12	Högsta styrande organets roll i övervakning av påverkanshantering	AR 83-84, 90-91, 97 SN not 1.7		
2-13	Delegering av ansvar för påverkanshantering	AR 84, 91, 96 SN not 1.8		
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	AR 91-92		
2-15	Intressekonflikter	AR 90-91		
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	SN not 1.9		
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	AR 90-91 SN not 1.10		

GRI Standard och upplysning			Utelämnat	
			Utelämnade krav	Anledning
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer	Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter AR 90-91 SN not 1.11		
2-19	Ersättningspolicyer	AR 90-93, 153-155, 183-185 SN not 1.12		
2-20	Process för att fastställa ersättningar	AR 87, 91, 153-155, 183-185		
2-21	Årliga totala kompensationsförhållandet	SN not 1.13		
Strategi, policyer och rutiner				
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	AR 6-7, 83, 91		
2-23	Policyåtaganden	AR 15, 46-74 SN not 1.14		
2-24	Integrera policyåtaganden	AR 46-74, 83 SN not 1.15		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	AR 46-74 SN not 1.16	2-25 d, e	Information ej tillgänglig
2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	AR 70-73		
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	SN not 1.17		
2-28	Medlemskap i sammanslutningar	SN not 1.18		
Intressentsamverkan				
2-29	Organisationens hantering av intressentgruppsengagemang	AR 51		
2-30	Kollektivavtal	SN not 1.19	2-30 b	Information ej tillgänglig
Väsentliga frågor				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	AR 51		
3-2	Identifierade väsentliga frågor	AR 50-51		
GRI 205: Anti-korruption (2016)				
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 48-51, 68-71		
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	SN not 5.1		
GRI 302: Energi 2016				
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 48-51, 54-55, 60 SN not 3.1		
302-1	Energiförbrukning inom organisationen	AR 54-55, 60 SN not 3.1		
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018				
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 48-51, 58-61 SN not 3.2		
303-1	Interaktioner med vatten som en delad källa	SN not 3.2		
303-2	Hantering av vattenutsläppsrelaterade effekter	SN not 3.2		
303-3	Uttag av vatten	SN not 3.2		

GRI Standard och upplysning			Utelämnat	
			Utelämnade krav	Anledning
			Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	
GRI 305: Utsläpp 2016				
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-57 SN not 2.1	
305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp		AR 53-54 SN not 2.1	
305-2	Energirelaterade indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp		AR 53-54 SN not 2.1	
305-3	Övriga indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp		AR 53, 56-57 SN not 2.1	
GRI 306: Avfall 2020				
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 58-61	
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter		AR 58-61 SN not 3.3	
306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter		AR 58-61 SN not 3.3	
306-5	Avfall som skickas för avfallshantering		AR 58-61 SN not 3.3	
GRI 308: Miljögranskning av leverantörer 2016				
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 72-74 SN not 5.2	
308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier		AR 72-74 SN not 5.2	
GRI 401: Anställning 2016				
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 66-67	
401-1	Nyanställningar och personalomsättning		SN not 4.1	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018				
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 62-64 SN not 4.4	
403-1	Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet		AR 62-64 SN not 4.4	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och olycksundersökningar		AR 62-64 SN not 4.4	
403-3	Företagshälsovård		AR 62-64 SN not 4.4	
403-4	Anställdas deltagande, konsultation och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet		AR 62-64 SN not 4.4	
403-5	Anställdas utbildning kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet		AR 62-64 SN not 4.4	
403-6	Främjande av anställdas hälsa		AR 62-64 SN not 4.4	
403-7	Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem direkt kopplade till affärsförbindelser		AR 62-64 SN not 4.4	

GRI Standard och upplysning		Utelämnat	
		Utelämnade krav	Anledning
		Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	
403-9	Arbetsrelaterade skador		AR 62-64 SN not 4.4
GRI 404: Utbildning 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 66-67 SN not 4.2
404-1	Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd		SN not 4.2
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 66-67
405-1	Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda		SN not 4.3
GRI 414: Social granskning av leverantörer 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor		AR 48-51, 72-74
414-1	Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier		AR 72-74 SN not 5.2



Kort om Alfa Laval

Alfa Laval är inriktat på områdena energi, marin, livsmedel och vatten. Bolagets världsledande expertis, produkter och service är viktiga framgångsfaktorer för ett brett spektrum av industrier i ett 100-tal länder. Genom att optimera deras processer, skapa ansvarsfull tillväxt och ligga i spetsen för teknikutvecklingen hjälper vi dem att uppnå såväl sina affärs- som hållbarhetsmål.

Alfa Lavals innovativa teknologier bidrar till ökad energi-effektivitet och värmeåtervinning, effektivare vattenrening samt minskade utsläpp. De bidrar till ökad energieffektivitet och värmeåtervinning, effektivare vattenrening samt minskade utsläpp. Vår ständiga drivkraft är att bidra till en positiv utveckling för våra kunder, likaväl som för oss människor och miljön. Vi gör världen bättre, varje dag. Helt i linje med vårt motto *Advancing better™*.

Kontakta Alfa Laval

Uppdaterad kontaktinformation för Alfa Laval i alla länder finns på vår globala webbplats www.alfalaval.com